



INTESA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL
PERSONALE NON DIRIGENTE
- ANNO 2023 – parte economica -

In data 19.12.2023 alle ore 9.30 si sono riuniti :

la parte datoriale composta da

- Il Segretario Comunale – Dott.ssa Gava Paola - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica (in presenza)
- Il Responsabile Ufficio Personale – Andreetta Edda (in presenza);

la delegazione sindacale composta da:

la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

Chies Claudia – componente della RSU (in presenza)

Varaschin Martina – componente della RSU (assente)

Costalonga Lidia – componente della RSU (assente)

Canal Vanni – componente della RSU (in presenza)

e

le Organizzazioni Sindacali territoriali nelle persone di:

Meneghello Roberto – rappresentante OO.SS. territoriali (U.I.L.) – da remoto

Carraretto Silvia - rappresentante OO.SS. territoriali (C.I.S.L.) – da remoto

Giacobbo Cristina - rappresentante OO.SS. territoriali (C.G.I.L.) – da remoto

per l'integrazione del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 06.11.2023 al fine di definire i criteri di ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2023 tra le diverse modalità di utilizzo.

PREMESSO che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL per il triennio 2019-2021 per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali;
- l'articolo 7, comma 4, del contratto succitato disciplina le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'articolo 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;
- gli articoli 79 e 80 disciplinano rispettivamente la costituzione del Fondo risorse decentrate e l'utilizzo dello stesso;
- in data 06.11.2023 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo 2023 – 2025;
- il Responsabile Settore Economico Finanziario con propria determinazione n. 553 del 01.12.2023 ha provveduto alla costituzione definitiva del fondo delle risorse decentrate anno 2023 per un importo disponibile di euro 101.762,80

- la Giunta comunale con deliberazione numero 145 del 21.11.2023 avente ad oggetto “Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la costituzione e la destinazione del fondo risorse decentrate e delle risorse destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato delle elevate qualificazione anno 2023” ha fornito le seguenti direttive:
 - a) integrazione, per la parte stabile, degli importi previsti dal nuovo CCNL 16.11.2022;
 - b) inserimento nella parte variabile del fondo delle seguenti risorse previste da specifiche disposizioni contrattuali o di legge:
 - euro 15.000,00 (stimato) ai sensi dell’art. 79, comma 2, lett. a), derivanti dall’applicazione dell’art. 113 del decreto legislativo 50/2016 e dell’art. 45 del decreto legislativo 36/2023 relativi agli incentivi alle funzioni tecniche;
 - euro 4.732,00 ai sensi dell’art. 79, comma 1, lett. b) e comma 5, corrispondenti ad euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2019 – 2021 in servizio alla data del 31.12.2018 e relativi alle annualità 2021 e 2022;
 - euro 1.042,07 ai sensi dell’art. 79, comma 2, lett. d), del CCNL 2019-2021, relativi ai risparmi di spesa dell’anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dall’applicazione della disciplina dello straordinario di cui all’art. 14 del CCNL 1.04.1999;
 - euro 305,67 ai sensi dell’art. 80, comma 1, del CCNL 2019 -2021, derivanti da risorse residue di cui all’art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate l’anno precedente, provenienti dalla parte stabile del fondo;
 - euro 1.816,51 di cui stanziamento addizionale di euro 908,26 per l’anno 2023 e pari importo per l’anno 2022, corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018, quale parte da destinare al Fondo risorse decentrate sulla base di quanto stabilito dall’art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022;
 - c) disponibilità a progressioni orizzontali a valere dal 1° gennaio 2023, per un importo di euro 2.250,00, nel rispetto delle disposizioni normative sopra citate e delle indicazioni contenute nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato 15/2015, come di seguito specificato:
 - n. 3 progressioni area istruttori (ex categoria C)
 - d) Erogazione per l’anno 2023 dei compensi per euro 29.149,96 da destinare alla performance organizzativa per Euro 9.716,65 ed individuale per euro 19.433,31
 - e) differenziazione del premio individuale, nel rispetto di quanto stabilito dal CCDI sottoscritto il 06.11.2023 artt. 11 commi 5-6-7 da assegnare al 3% dei dipendenti aventi diritto;
 - f) stanziamento dell’importo addizionale di euro 705,17, corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018, per la parte da destinare alle risorse per le retribuzioni di posizione e risultato degli incaricati di elevata qualificazione ai sensi di quanto stabilito dall’art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, con riferimento all’anno 2022 e dello stesso importo con riferimento all’anno 2023, per un totale di Euro 1.410,34;
 - g) destinazione alla retribuzione di risultato degli incaricati di Elevata Qualificazione di almeno il 15% dell’importo delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, nel rispetto di quanto previsto dal succitato comma 4 dell’articolo 17 del CCNL 16.11.2022;
- in data 27.11.2023 si è tenuto con le OO.SS e gli RSU un incontro in cui la parte datoriale ha illustrato gli indirizzi formulati dalla Giunta Comunale con la deliberazione 145 del 21.11.2023;
- in data 12.12.2023 si è tenuta l’assemblea dei lavoratori nella quale le OO.SS. hanno riferito le indicazioni dell’Amministrazione Comunale;



Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue

ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.11.2022, si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 80 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4. Esso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di San Fior con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato o in servizio presso l'Ente a titolo di comando.

ART.2 - DURATA

1. Il presente contratto ha efficacia per l'anno 2023, salvo diversa previsione delle singole clausole, ed è sottoposto, entro 10 giorni dalla data di conclusione della contrattazione, al revisore unico dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi previsti con i vincoli di bilancio.
2. Il presente CCI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

ART. 3 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI INDICATE NELL'ART. 80 CCNL 16.11.2022

1. Le parti prendono atto che:
 - il Fondo costituito con DRS 553 del 01.12.2023 presenta una disponibilità complessiva di **Euro 101,762,80** e risulta formulato nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, come risulta dai prospetti che vengono allegati anche al presente accordo;
 - L'ammontare del fondo non è stato adeguato in aumento ai sensi dell'art. 33 del D.L.34/2019 in quanto il numero di dipendenti al 31.12.2023 risulta pari a **n. 22,92** inferiore al personale in servizio nel 2018 pari a **24,29**;
2. Le risorse disponibili di cui al comma precedente, **al netto**:
 - dell'ammontare necessario per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e dei differenziali tra B1 e B3 (art. 80, c2, lett. J) CCNL 16.11.2022);
 - dell'ammontare necessario a corrispondere l'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.1.2004;
 - dell'ammontare necessario per corrispondere le indennità condizioni lavoro di cui all'art 84bis CCNL 16.11.2022, nell'ammontare fissato dall'art. 15 del CCI 2023/2025 sottoscritto il 06.11.2023;
 - dell'ammontare necessario per corrispondere le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art 84 CCNL 16.11.2022, nell'ammontare fissato dall'art. 17 del CCI 2023/2025 sottoscritto il 06.11.2023;
 - dell'ammontare necessario per corrispondere le indennità di servizio esterno di cui all'art 100 CCNL 16.11.2022, nell'ammontare fissato dall'art. 16 del CCI 2023/2025 sottoscritto il 06.11.2023;

- delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art 67, comma 3, lett. c) CCNL 16.11.2022, che sono neutre rispetto al fondo avendo una corrispondente entrata;

ammontano a Euro 31.399,96 e sono destinate ai seguenti utilizzi:

a) Applicazione di differenziali stipendiali all'interno della stessa area

- Si richiama l'art. 13, comma 1 del CCI 2023/2025 sottoscritto il 06.11.2023 prendendo atto che il numero dei dipendenti a cui può essere attribuito il differenziale stipendiale, non può superare il 30% dei dipendenti dell'ente potenziali beneficiari.
- Le parti concordano che l'importo destinato all'applicazione dei differenziali stipendiali pari complessivamente a € 2.250,00 sia destinato a garantire n. 03 attribuzioni di differenziali stipendiali in area istruttori (ex categoria C)
- Si richiama l'art. 13 comma 11, del CCI 2023/2025 sottoscritto il 06.11.2023, dove viene previsto che il budget residuo non utilizzato viene destinato alla produttività collettiva.

b) Erogazione dei premi correlati alla performance individuale ed organizzativa

- Si richiama la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa ed individuale nonché la differenziazione del premio individuale, come stabilita dal CCI sottoscritto il 06.11.2022 artt. 10 e 11.
- Le parti prendono atto che l'importo (residuo) destinato alla performance è pari ad € 29.149,96 di cui il 30% € 8.744,99 destinato alla performance organizzativa ed il restante 70% € 20.404,97 destinato alla performance individuale.
- Le parti, ai sensi dell'art. 11, comma 5, del CCI 2023/2025 sottoscritto il 06.11.2023, concordano, come proposto dall'amministrazione, che il premio correlato alla performance individuale a cui spetta l'incremento del 30% del premio sia corrisposto al 3% del personale dipendente ovvero ad un dipendente. A parità di punteggio si terrà conto della media delle valutazioni del triennio precedente.

VISTA la pre-intesa al Contratto Collettivo Integrativo – parte economica 2023, sottoscritta in data 12.12.2023;

DATO ATTO:

- che il Revisore del Conto, con verbale del 15.12.2023, ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001, ha rilasciato parere positivo in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2023 e alle vigenti disposizioni di legge, in particolare con riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori quali, principalmente, il rispetto dei vincoli di cui all'art.23, comma 2, D.lgs. 75/2017 e di quanto disposto dall'articolo 33, comma 2, del decreto legge 34/2019, convertito in legge 58/2019;
- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 171 del 18.12.2023 ha autorizzato la delegazione trattante alla firma del contratto definitivo.

RITENUTO di confermare, in data odierna, in sede di Intesa, quanto già pattuito con la pre-intesa;

Si sottoscrive la presente intesa:

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2023 – PARTE ECONOMICA



Letto, confermato e sottoscritto.

San Fior, 19 dicembre 2023

Per la parte datoriale

Il Presidente della delegazione trattante

La Responsabile del Servizio Personale

RSU

Chies Claudia

Canal Vanni

OO.SS.

- Meneghello Roberto UIL-FPL

- Carraretto Silvia CISL -FPL

- Giacobbo Cristina CGIL-FPL

Firmato digitalmente da
MENEGHELLO ROBERTO
C: IT

Firmato digitalmente da: CARRARETTO SILVIA
Data: 19/12/2023 15:08:04

