



UNITÀ SEGRETERIA GENERALE

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 1 DEL 17-01-2024

OGGETTO: MODALITA' DI SEGNALAZIONE DI ILLECITI (WHISLEBLOWING) AI SENSI DEL D.LGS. 24/2023 - DETERMINAZIONI

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 68 del 28.12.2023 di approvazione della Nota di Aggiornamento al DUP 2024/2026;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 69 del 28.12.2023 di approvazione del Bilancio di Previsione 2024/2026;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 177 del 28.12.2023 che assegna ai Responsabili dei Servizi le risorse del Bilancio di Previsione 2024/2026;

RICHIAMATO il decreto del Sindaco n. 2 del 14.2.2017 di nomina della dott.ssa Paola Gava quale Responsabile della prevenzione della corruzione;

ATTESO che:

- l'art. 54-bis del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dalla Legge anticorruzione n. 190/2012 e poi modificato dalla Legge n. 179/2017 (Tutela del dipendente pubblico che segnala illeciti) introduce le "Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato", il cosiddetto whistleblowing;
- con propria determinazione n. 1 del 24.1.2022 avente ad oggetto: "Adesione al Progetto Whistleblowing per la gestione della segnalazione degli illeciti" è stata disposta l'adesione alla piattaforma ad uso gratuito denominata WhistleblowingPA, PIATTAFORMA, progetto di Transparency International Italia e di Whistleblowing Solutions Impresa Sociale, in suo presso numerose amministrazioni pubbliche;

DATO ATTO che nella sottosezione rischi corruttivi e trasparenza del PIAO 2023-2025, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 17 del 27 febbraio 2023, esecutiva, al punto 4.9 "*Tutela del dipendente che segnala gli illeciti*" è indicato che l'amministrazione comunale, già dal 2020, ha attivato un canale informativo per l'invio delle segnalazioni di illeciti di dipendenti al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza garante della riservatezza dell'identità del segnalante, del contenuto delle segnalazioni e della relativa documentazione nonché della facoltà di trasmettere direttamente all'Autorità Nazionale Anticorruzione le segnalazioni dei suddetti illeciti all'indirizzo: <https://comunedisanfior.whistleblowing.it>;

VISTO:

- che, in attuazione della Direttiva UE 2019/1937, è stato emanato il D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 riguardante "la protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione Europea e recante disposizioni riguardanti la protezione delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali" le cui disposizioni hanno effetto a partire dal 15 luglio 2023 ed includono, tra l'altro, l'obbligo, per le amministrazioni pubbliche, di predisporre i canali di segnalazione interna di illeciti da parte

dei pubblici dipendenti;

- che in ottemperanza al D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023 la piattaforma informatica WhistleblowingPA, in uso anche presso il Comune di San Fior, è stata implementata ed aggiornata e che è stato altresì introdotto un sistema aggiornato per la gestione dei documenti e delle informative personalizzate consentendo l'acquisizione e la gestione delle segnalazioni di illeciti da parte dei dipendenti pubblici garantendo contestualmente al dipendente che segnala gli illeciti (cd. Whistleblower) che nel dovere di identificarsi vedrà contestualmente tutelato il suo anonimato in tutto il suo percorso e garantita la riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto delle segnalazioni;

RIENTUO opportuna l'adozione della seguente documentazione per la gestione dei procedimenti di whistleblowing:

- atto organizzativo ex D.Lgs. 24/2023 che definisce le modalità operative per l'applicazione dell'istituto del Whistleblowing nel Comune di San Fior;
- informativa sul trattamento dei dati personali in materia di whistleblowing ai sensi degli articoli 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 - GDPR per il segnalante;

RITENUTO ALTRESI' di inviare copia del presente provvedimento al DPO – Data protection officer per la sottoscrizione della DPIA consequenziale;

VISTO che è stata inoltrata l'Informativa alla Rappresentanza Sindacale Unitaria e alle Organizzazioni Sindacali rappresentative mediante nota prot. n. ____ - del _____;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

DETERMINA

1. che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che con determinazione n. 1 del 24.1.2022 del Responsabile della Prevenzione della Corruzione, il Comune di San Fior ha aderito al progetto WhistleblowingPA di Transparency International Italia e di Whistleblowing Solutions Impresa Sociale, per la gestione su piattaforma informatica dedicata delle segnalazioni degli illeciti da parte dei dipendenti pubblici;
3. di dare atto che, in ottemperanza al D.Lgs. n. 24 del 10 marzo 2023, la piattaforma informatica WhistleblowingPA, in uso presso il Comune di San Fior, è stata implementata ed aggiornata ed è stato altresì introdotto un sistema aggiornato per la gestione dei documenti e delle informative personalizzate consentendo l'acquisizione e la gestione delle segnalazioni di illeciti da parte dei dipendenti pubblici garantendo contestualmente al dipendente che segnala gli illeciti (cd. Whistleblower) che nel dovere di identificarsi vedrà contestualmente tutelato il suo anonimato in tutto il suo percorso e garantita la riservatezza dell'identità del segnalante e del contenuto delle segnalazioni;
4. di adottare le modalità applicative dell'Istituto del Whistleblowing stabilite con atto organizzativo ex D.Lgs. 24/2023, allegate al presente provvedimento;
5. di dare atto che quanto disposto con il presente provvedimento sarà richiamato nella redigenda Sezione 2 - sottosezione rischi corruttivi e trasparenza del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione - PIAO 2024-2026;
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta spese, minori entrate, né altri riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio del Comune;
7. di dare atto, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 1 comma 9 lettera e) della Legge n. 190/2012, di non trovarsi in alcuna delle situazioni di conflitto, anche potenziale, di interessi propri che pregiudichino l'esercizio imparziale delle funzioni

- attribuite al responsabile del presente procedimento;
8. di dare atto che la presente determinazione è esecutiva dalla data di sottoscrizione;
 9. di assicurare la massima pubblicità del presente provvedimento mediante
 - a. pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale – sottosezione Altri contenuti – Prevenzione della Corruzione - Whistleblowing;
 - b. inserimento di apposita sezione nella rete Intranet;
 - c. comunicazione a tutto il personale dipendente.

Proposta di determinazione e PARERE FAVOREVOLE DI REGOLARITA' TECNICA espresso ai sensi dell'art. 147/bis del D.L.gs 267/2000 attestante la regolarità e la correttezza amministrativa del presente atto, entrambi firmati in data 17-01-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Gava D.Ssa Paola