

Allegato alla deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 28.06.2021

COMUNE DI SAN FIOR

Provincia di Treviso

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020 OBIETTIVI E PERFORMANCE RAGGIUNTA

PREMESSA

La Relazione sulle Performance è il documento che rendiconta, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, i risultati realizzati al 31 dicembre, articolati per obiettivi comuni a tutte le unità ed obiettivi articolati per singola unità organizzativa secondo la struttura definita nel Piano delle Performance adottato.

Costituiscono inoltre un'appendice al documento gli esiti del processo di valutazione del personale dipendente, riportati in forma aggregata.

La Relazione sulle Performance ed i risultati del processo di valutazione dei dipendenti sono validati dal O.I.V. o Nucleo di Valutazione, secondo quanto disposto dalla normativa vigente.

INTRODUZIONE

Il Piano delle Performance, secondo l'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 150/2009, è un documento programmatico triennale da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione e delle strutture.

Il Comune di San Fior, seguendo il percorso determinato dal nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance - aggiornamento a seguito del ccnl 21.05.2018, sistema approvato con deliberazione della G.C. n. 188 del 28.11.2019. ed in coerenza con le risorse umane e finanziarie a disposizione, nel 2020 ha approvato, con atto di Giunta Comunale n. 01 del 07.01.2020 e contestualmente al Piano Esecutivo di Gestione, il proprio Piano delle Performance poi modificato con deliberazione della GC 123 del 12.10.2020.

Nel Piano, gli obiettivi strategici approvati dal Consiglio Comunale in sede di Bilancio di Previsione, sono stati declinati, tramite una struttura "ad albero", in obiettivi operativi, per ciascuno dei quali sono stati individuati appositi indicatori finalizzati alla misurazione dei risultati raggiunti, nonché i responsabili della loro realizzazione ed i risultati attesi.

Il presente documento costituisce la Relazione sulla Performance e rendiconta, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, i risultati realizzati al 31 dicembre 2020.

Complessivamente, l'Ente ha raggiunto gli obiettivi programmati nella misura del 98,25%.

Si riporta di seguito un quadro di sintesi:

Obiettivi comuni a tutte le Unità Organizzative e al Segretario Comunale:

	Denominazione obiettivi comuni	Performance	Stato
Tutte le unità organizzative e Segretario Comunale	1) Avvio nuovo anno finanziario senza ricorso all'esercizio provvisorio anche se consentito dalla normativa	99,05%	L'obiettivo è stato raggiunto
	2) Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (P.T.P.C.T) per il triennio 2020/22	99,05%	L'obiettivo è stato raggiunto
	3) Pari opportunità, benessere lavorativo e lotta alle discriminazioni–Avvio servizio intercomunale del Comitato Unico di Garanzia (CUG)	98,10%	L'obiettivo è stato raggiunto
	4) Creazione di professionalità multidisciplinari cui ricorrere per gestire picchi di lavoro negli uffici/aree diverse	97,14%	L'obiettivo è stato raggiunto

Obiettivi assegnati alle singole Unità organizzative:

	Denominazione obiettivo	Performance	Stato
Unità Organizzativa 1: Segreteria-Demografia	1) Gestione efficiente dei cimiteri comunali	100%	Raggiunto
	2) Mantenimento standards spesa del personale	100%	Raggiunto
	3) Subentro dell'ANPR all'anagrafe comunale garantendo lo standard attuale dei servizi demografici e di stato civile	100%	Raggiunto
Percentuale Raggiungimento Obiettivi 1^ Unità Organizzativa		100%	

	Denominazione obiettivo	Performance	Stato
Unità Organizzativa 2: Vigilanza	1) Attività di monitoraggio e controllo scarichi e digitalizzazione autorizzazioni esistenti	100%	Raggiunto
	2) Attività di miglioramento della qualità dell'ambiente	100%	Raggiunto
	3) Realizzazione del progetto di controllo di vicinato	100%	Raggiunto
	4) Gestione attività ordinaria con personale ridotto	100%	Raggiunto
	5) Gestione emergenza Covid	100%	Raggiunto
	6) Gestione sicurezza Covid durante le manifestazioni pubbliche in collaborazione con ufficio attività produttive e ufficio cultura/sport	100%	Raggiunto
	7) ZTL NETWORK-Adesione all'iniziativa	100%	Raggiunto
Percentuale Raggiungimento Obiettivi 2^ Unità Organizzativa		100%	

Unità Organizzativa 3	Denominazione obiettivo	Performance	Stato
Urbanistica – Edilizia Privata – Suap (fino al 30/04/20)	1) Gestione ordinaria dell’Ufficio Edilizia Privata – Urbanistica – Suap in assenza di personale e con pensionamento del Responsabile di servizio	100%	Raggiunto
Unità Organizzativa 3 Urbanistica – Edilizia Privata – Suap (dal 01/05/2020)	1) Gestione ordinaria dell’Ufficio Edilizia Privata – Urbanistica – Suap in assenza di personale e con pensionamento del Responsabile di servizio	100%	Raggiunto
	2) Approvazione del Regolamento edilizio comunale, ai sensi della DGRV n. 669 del 15/05/2018	100%	Raggiunto
	3) Istituzione della Commissione Locale per il Paesaggio	100%	Raggiunto
	4) Approvazione della variante al Pat	100%	Raggiunto
	5) Miglioramento dei servizi alla cittadinanza – completare verifica conteggio del “beneficio pubblico” e costo di costruzione Piruea ex Sarom	(Voto 27/30) 90%	Raggiunto parzialmente
	6) Approvazione variante al Piano degli Interventi	100%	Raggiunto
	7) Sostegno alle imprese danneggiate dall’emergenza Covid 19	100%	Raggiunto
	8) Pubblicazione informazioni sui procedimenti amministrativi	100%	Raggiunto
Percentuale Raggiungimento Obiettivi 3^ Unità Organizzativa		98,89%	

	Denominazione obiettivo	Performance	Stato
Unità Organizzativa 4: Cultura sport – Servizi alla Persona	1) Assegnazione buoni alimentari per nuclei familiari in disagio causa Covid-19	100%	Raggiunto
	2) Realizzazione di interventi di promozione della lettura	100%	Raggiunto
	3) Attivazione di un servizio di doposcuola di aiuto e sostegno compiti	100%	Raggiunto
	4) Erogazione di contributi a sostegno del pagamento delle utenze domestiche per emergenza epidemiologica	100%	Raggiunto
	5) Regolamentazione per l'assegnazione dei contributi comunali alle associazioni	100%	Raggiunto
	6) Attivazione di un servizio on line di aiuto e sostegno compiti	100%	Raggiunto
	Percentuale Raggiungimento Obiettivi 4^ Unità Organizzativa		100%

	Denominazione obiettivo	Performance	Stato
Unità Organizzativa 5: Economico-Finanziaria	1) Realizzazione progetto INNOVATION LAB - finanziato con risorse regionali tramite il comune di Conegliano - comune capofila	100%	Raggiunto
	2) Informatizzazione attività ufficio	100%	Raggiunto
	3) Controllo di gestione: ausilio per tecnici ed amministratori	100%	Raggiunto
	4) Riconciliazione incassi e corretta rilevazione del FCDE	100%	Raggiunto
	5) Attivazione sportello per il rilascio dello SPID	100%	Raggiunto
	6) Gestione dell'emergenza lavorativa durante il lockdown attraverso la messa in campo delle adeguate connessioni informatiche e la gestione del bilancio per l'emergenza COVID 19	100%	Raggiunto
	Percentuale Raggiungimento Obiettivi 5^ Unità Organizzativa		100%

	Denominazione obiettivo	Performance	Stato
Unità Organizzativa 6: Lavori Pubblici - Patrimonio	1) Efficientamento energetico rete di illuminazione pubblica	100%	Raggiunto
	2) Miglioramento servizi alla cittadinanza - rendicontazione e monitoraggio contributi per finanziamenti in essere relativi ad opere pubbliche anni precedenti - svincolo FPV	100%	Raggiunto
	3) Ottimale utilizzazione risorse economiche assegnate per impegni di spesa titolo 1° del bilancio dell'ente	100%	Raggiunto
	4) Ottimale garanzia mantenimento sicurezza nei luoghi di lavoro da contagio	100%	Raggiunto
	5) Miglioramento dei servizi alla cittadinanza - gestione patrimonio riorganizzazione servizi ed interventi	100%	Raggiunto
	6) Miglioramento dei servizi alla cittadinanza - completare verifica conteggio del beneficio pubblico PIRUEA ex area Sarom	Voto 27/30 90%	Raggiunto
	7) Miglioramento servizi alla cittadinanza - riordino magazzino	100%	Raggiunto
Percentuale Raggiungimento Obiettivi 6^ Unità Organizzativa		98,57%	

Obiettivi assegnati al Segretario Comunale:

	Denominazione obiettivo	Performance	Stato
Segretario Comunale	1) Raggiungimento di almeno il 60% dei risultati complessivi del PEG di tutto l'Ente	90%	Raggiunto
	2) Coordinamento dei lavori preparatori della Giunta Comunale	90%	Raggiunto
Percentuale Raggiungimento Obiettivi assegnati al Segretario Comunale		90%	

Percentuale Complessiva di Raggiungimento di tutti gli Obiettivi assegnati	98,25 %
---	----------------

Allegato: esiti del processo di valutazione anno 2020 del personale dipendente riportati in forma aggregata

	MEDIA
MEDIA VALUTAZIONE dei Responsabili di Servizio	29,23
MEDIA VALUTAZIONI PERSONALE (esclusi RS)	28,05
MEDIA VALUTAZIONE (DIPENDENTI + RS)	28,34