

COMUNE DI SAN FIOR

Provincia di Treviso

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2021 OBIETTIVI E PERFORMANCE RAGGIUNTA

PREMESSA

La Relazione sulle Performance è il documento che rendiconta, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, i risultati realizzati al 31 dicembre, articolati per obiettivi comuni a tutte le unità ed obiettivi articolati per singola unità organizzativa secondo la struttura definita nel Piano delle Performance adottato.

Costituiscono inoltre un'appendice al documento gli esiti del processo di valutazione del personale dipendente, riportati in forma aggregata.

La Relazione sulle Performance ed i risultati del processo di valutazione dei dipendenti sono validati dal O.I.V. o Nucleo di Valutazione, secondo quanto disposto dalla normativa vigente.

INTRODUZIONE

Il Piano delle Performance, secondo l'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 150/2009, è un documento programmatico triennale da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione e delle strutture.

Il Comune di San Fior, seguendo il percorso determinato dal sistema di misurazione e valutazione della performance - aggiornamento a seguito del ccnl 21.05.2018, sistema approvato con deliberazione della G.C. n. 188 del 28.11.2019, ed in coerenza con le risorse umane e finanziarie a disposizione, nel 2021 ha approvato, con atto di Giunta Comunale n. 15 del 08.02.2021, il proprio Piano delle Performance poi modificato con deliberazione della GC n. 132 del 25.10.2021.

Nel Piano, gli obiettivi strategici approvati dal Consiglio Comunale in sede di Bilancio di Previsione, sono stati declinati, tramite una struttura "ad albero", in obiettivi operativi, per ciascuno dei quali sono stati individuati appositi indicatori finalizzati alla misurazione dei risultati raggiunti, nonché i responsabili della loro realizzazione ed i risultati attesi.

Il presente documento costituisce la Relazione sulla Performance e rendiconta, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, i risultati realizzati al 31 dicembre 2021.

Complessivamente, l'Ente ha raggiunto gli obiettivi programmati nella misura del 98,87%.

Si riporta di seguito un quadro di sintesi:

Obiettivi comuni a tutte le Unità Organizzative e al Segretario Comunale:

	Denominazione obiettivi comuni	Performance	Stato
Tutte le unità organizzative e Segretario Comunale	1) Avvio nuovo anno finanziario senza ricorso all'esercizio provvisorio anche se consentito dalla normativa	100%	L'obiettivo è stato raggiunto
	2) Attivazione Sit Territoriale e popolamento banche dati	100%	L'obiettivo è stato raggiunto
	3) Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza	100%	L'obiettivo è stato raggiunto
	4) Migliorare la collaborazione tra le varie unità organizzative	97,63%	L'obiettivo è stato raggiunto

Obiettivi assegnati alle singole Unità organizzative:

	Denominazione obiettivo	Performance	Stato
Unità Organizzativa 1 (fino al 9/5/21):	1) Gestione efficiente dei cimiteri comunali	100%	Raggiunto
	2) Mantenimento standards spesa di personale	100%	Raggiunto
	3) Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni 2021	100%	Raggiunto
Segreteria-Demografia			
Percentuale Raggiungimento Obiettivi 1^ Unità Organizzativa		100%	

	Denominazione obiettivo	Performance	Stato
Unità Organizzativa 2 (fino al 9/5/21):	1) Controllo scarichi reflui domestici e produttivi	100%	Raggiunto
	2) Progetto videosorveglianza	100%	Raggiunto
	3) Esercitazione di protezione civile	100%	Raggiunto
Vigilanza			
Percentuale Raggiungimento Obiettivi 2^ Unità Organizzativa		100%	

	Denominazione obiettivo	Performance	Stato
Unità Organizzativa 1 (dal 10/5/21):	1) Gestione efficiente dei cimiteri comunali	100%	Raggiunto
	2) Censimento permanente della popolazione e delle abitazioni 2021	100%	Raggiunto
	3) Controllo scarichi reflui domestici e produttivi	100%	Raggiunto
Segreteria-Demografia-Vigilanza			

	4) Progetto videosorveglianza	100%	Raggiunto
	5) Esercitazione di protezione civile	100%	Raggiunto
Percentuale Raggiungimento Obiettivi 1^ Unità Organizzativa		100%	

Unità Organizzativa 2	Denominazione obiettivo	Performance	Stato
Urbanistica – Edilizia Privata – Suap	1) Approvazione variante generale n. 11 al P.I., ai sensi dell'art. 18 della L.R. 11/2004	100%	Raggiunto
	2) Approvazione del regolamento edilizio comunale ai sensi della DGRV n. 669 del 15/05/2018	100%	Raggiunto
	3) Approvazione variante al P.I. per crediti da rinaturalizzazione, ai sensi della L.R. 14/2019	100%	Raggiunto
	4) Rilascio permesso di costruire opere di urbanizzazione Villa Liccer nell'ambito del PIRUEA ex area SAROM	100%	Raggiunto
	5) Archiviazione elettronica delle pratiche edilizie cartacee	100%	Raggiunto
	6) Regolamento giochi illeciti	100%	Raggiunto
Percentuale Raggiungimento Obiettivi 2^ Unità Organizzativa		100%	

	Denominazione obiettivo	Performance	Stato
Unità Organizzativa 3: Cultura sport – Servizi alla Persona	1) Mappatura delle situazioni di potenziale disagio sociale: area famiglia - minori - anziani	100%	Raggiunto
	2) Analisi e gestione delle potenzialità espresse dall'associazionismo locale	100%	Raggiunto
	3) Potenziamento del servizio di doposcuola istituito presso la scuola primaria di Castello Roganzuolo	100%	Raggiunto
	4) Realizzazione pubblicazione relativa alla Villa Liccer	100%	Raggiunto
Percentuale Raggiungimento Obiettivi 3^ Unità Organizzativa		100%	

	Denominazione obiettivo	Performance	Stato
Unità Organizzativa 4: Economico-Finanziaria	1) Digitalizzazione dell'ente	100%	Raggiunto
	2) Predisposizione regolamento comunale e tariffario per l'applicazione del canone unico	100%	Raggiunto
	3) Efficientamento dell'iter procedurale per la riscossione delle prestazioni dei servizi domiciliari mediante emissione di fatture o richieste di pagamento che prevedano il pagamento tramite PagoPa	100%	Raggiunto
	4) Mantenimento standards spesa di personale	100%	Raggiunto
Percentuale Raggiungimento Obiettivi 4^ Unità Organizzativa		100%	

	Denominazione obiettivo	Performance	Stato
Unità Organizzativa 5: Lavori Pubblici - Patrimonio	1) Gestione patrimonio - verifica interventi di manutenzione patrimonio	100%	Raggiunto
	2) Reperimento finanziamento per opere pubbliche attingendo a relativi bandi	100%	Raggiunto
	3) Collaborazione e controllo circa l'attuazione delle opere da eseguire da privati quale "beneficio pubblico"	100%	Raggiunto
	4) Ottimale utilizzazione risorse economiche assegnate per impegni di spesa titolo 1^ del bilancio dell'ente	100%	Raggiunto
	5) Servizio di rilievo cinematico e digitalizzazione della segnaletica stradale e delle caditoie del territorio comunale	100%	Raggiunto
Percentuale Raggiungimento Obiettivi 5^ Unità Organizzativa		100%	

Obiettivi assegnati al Segretario Comunale:

	Denominazione obiettivo	Performance	Stato
Segretario Comunale	1) Coordinamento per il raggiungimento dei risultati e degli obiettivi del peg	86,67%	Raggiunto
	2) Coordinamento dei lavori preparatori della Giunta Comunale	86,67%	Raggiunto
Percentuale Raggiungimento Obiettivi assegnati al Segretario Comunale		86,67%	

Percentuale Complessiva di Raggiungimento di tutti gli Obiettivi assegnati	98,87%
---	---------------

Allegato: esiti del processo di valutazione anno 2021 del personale dipendente riportati in forma aggregata

	MEDIA
MEDIA VALUTAZIONE dei Responsabili di Servizio	29,20
MEDIA VALUTAZIONI PERSONALE (esclusi RS)	27,89
MEDIA VALUTAZIONE (DIPENDENTI + RS)	28,55