

COMUNE DI SAN FIOR

Provincia di Treviso

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022 OBIETTIVI E PERFORMANCE RAGGIUNTA

PREMESSA

La Relazione sulle Performance è il documento che rendiconta, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, i risultati realizzati al 31 dicembre, articolati per obiettivi comuni a tutte le unità ed obiettivi articolati per singola unità organizzativa secondo la struttura definita nel Piano delle Performance adottato.

Costituiscono inoltre un'appendice al documento gli esiti del processo di valutazione del personale dipendente, riportati in forma aggregata.

La Relazione sulle Performance ed i risultati del processo di valutazione dei dipendenti sono validati dal O.I.V. o Nucleo di Valutazione, secondo quanto disposto dalla normativa vigente.

INTRODUZIONE

Il Piano delle Performance, secondo l'art. 10 comma 1 del D.Lgs. 150/2009, è un documento programmatico triennale da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione e delle strutture.

Il Comune di San Fior, seguendo il percorso determinato dal sistema di misurazione e valutazione della performance - aggiornamento a seguito del ccnl 21.05.2018, sistema approvato con deliberazione della G.C. n. 188 del 28.11.2019, ed in coerenza con le risorse umane e finanziarie a disposizione, nel 2022 ha approvato, con atto di Giunta Comunale n. 14 del 24.01.2022, il proprio Piano delle Performance.

Nel Piano, gli obiettivi strategici approvati dal Consiglio Comunale in sede di Bilancio di Previsione, sono stati declinati, tramite una struttura "ad albero", in obiettivi operativi, per ciascuno dei quali sono stati individuati appositi indicatori finalizzati alla misurazione dei risultati raggiunti, nonché i responsabili della loro realizzazione ed i risultati attesi.

Il presente documento costituisce la Relazione sulla Performance e rendiconta, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, i risultati realizzati al 31 dicembre 2022.

Complessivamente, l'Ente ha raggiunto gli obiettivi programmati nella misura del 99,40%.

Si riporta di seguito un quadro di sintesi:

Obiettivi comuni a tutte le Unità Organizzative e al Segretario Comunale:

| | Denominazione obiettivi comuni | Performance | Stato |
|---|---|--------------------|--|
| Tutte le unità organizzative e Segretario Comunale | 1. Applicazione manuale di gestione documentale | 100% | L'obiettivo è stato raggiunto |
| | 2. Avvio nuovo anno finanziario senza ricorso all'esercizio provvisorio anche se consentito dalla normativa | 100% | L'obiettivo è stato raggiunto |
| | 3. Attivazione Sit Territoriale e popolamento banche dati | 100% | L'obiettivo è stato raggiunto |
| | 4. Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza | 100% | L'obiettivo è stato raggiunto |
| | 5. Migliorare La Collaborazione Tra Le Varie Unità Organizzative | 83,33% | L'obiettivo è stato conseguito a livello sufficiente |
| Percentuale raggiungimento Obiettivi comuni | | 96,67% | |

Obiettivi assegnati alle singole Unità organizzative:

| Unità Organizzativa 1 | Denominazione obiettivo | Performance | Stato |
|--|--|--------------------|--------------|
| Segreteria-Demografia-Vigilanza | 1. Gestione efficiente dei cimiteri comunali | 96,66% | Raggiunto |
| | 2. Digitalizzazione atti di stato civile | 100% | Raggiunto |
| | 3. Tutela del territorio | 100% | Raggiunto |
| | 4. Esercitazione di protezione civile | 100% | Raggiunto |
| Percentuale Raggiungimento Obiettivi 1^ Unità Organizzativa | | 99,16% | |

| Unità Organizzativa 2 | Denominazione obiettivo | Performance | Stato |
|--|---|--------------------|--------------|
| Urbanistica – Edilizia Privata – Suap | 1. Miglioramento servizi all'utenza con digitalizzazione archivio pratiche edilizie | 100% | Raggiunto |
| | 2. Approvazione variante al P.I. per crediti da rinaturalizzazione, ai sensi della L.R. 14/2019 | 100% | Raggiunto |
| | 3. Approvazione variante generale n. 11 al P.I., ai sensi dell'art. 18 della L.R. 11/2004 | 100% | Raggiunto |
| Percentuale Raggiungimento Obiettivi 2^ Unità Organizzativa | | 100% | |

| | Denominazione obiettivo | Performance | Stato |
|--|--|--------------------|--------------|
| Unità Organizzativa 3: Cultura sport – Servizi alla Persona | 1. Promozione/allestimento di iniziative per i bambini e i ragazzi e le loro famiglie in età scolare e pre-scolare | 100% | Raggiunto |
| | 2. Attività di promozione della lettura e valorizzazione del servizio bibliotecario | 100% | Raggiunto |
| | 3. Attività volte alla realizzazione delle iniziative/attività allestite dall'ambito territoriale sociale Ven07-Conegliano | 100% | Raggiunto |
| Percentuale Raggiungimento Obiettivi 3^ Unità Organizzativa | | 100% | |

| | Denominazione obiettivo | Performance | Stato |
|--|---|--------------------|--------------|
| Unità Organizzativa 4: Economico-Finanziaria | 1. Gestione sportello per rilascio dello SPID ai residenti di San Fior e nove Comuni limitrofi | 100% | Raggiunto |
| | 2. Riduzione del numero di invii cartacei dei bollettini IMU | 100% | Raggiunto |
| | 3. Miglioramento della comunicazione mediante il servizio newsletter ed aumento del numero di iscritti | 100% | Raggiunto |
| | 4. Spostamento in cloud di parte dei server e sostituzione degli apparati di rete esistenti con nuovi forniti dal SAD | 100% | Raggiunto |
| | 5. Mantenimento standards spesa del personale | 100% | Raggiunto |
| Percentuale Raggiungimento Obiettivi 4^ Unità Organizzativa | | 100% | |

| | Denominazione obiettivo | Performance | Stato |
|--|--|--------------------|--------------|
| Unità Organizzativa 5: Lavori Pubblici - Patrimonio | 1. Gestione patrimonio - verifica interventi di manutenzione patrimonio | 100% | Raggiunto |
| | 2. Reperimento finanziamento per opere pubbliche attingendo ai relativi bandi | 100% | Raggiunto |
| | 3. Ottimale utilizzazione risorse economiche assegnate per impegni di spesa titolo 1^ del bilancio dell'Ente | 100% | Raggiunto |
| Percentuale Raggiungimento Obiettivi 5^ Unità Organizzativa | | 100% | |

Obiettivi assegnati al Segretario Comunale:

| | Denominazione obiettivo | Performance | Stato |
|---|--|--------------------|--------------|
| Segretario Comunale | 1. Coordinamento per il raggiungimento dei risultati e degli obiettivi del peg | 100,00% | Raggiunto |
| Percentuale Raggiungimento Obiettivi del Segretario Comunale | | 100,00% | |

| | |
|---|---------------|
| Percentuale Complessiva di Raggiungimento di tutti gli Obiettivi assegnati | 99,40% |
|---|---------------|

Allegato: esiti del processo di valutazione anno 2022 del personale dipendente riportati in forma aggregata

| | MEDIA |
|---|--------------|
| MEDIA VALUTAZIONE dei Responsabili di Servizio | 28,88 |

| | |
|---|--------------|
| MEDIA VALUTAZIONI PERSONALE (esclusi RS) | 27,72 |
|---|--------------|

| | |
|--|--------------|
| MEDIA VALUTAZIONE (DIPENDENTI + RS) | 27,94 |
|--|--------------|