



INTESA
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL
PERSONALE NON DIRIGENTE
- ANNO 2024 – parte economica -

In data 19.12.2024 alle ore 17.00 si sono riuniti :

la parte datoriale composta da

- Il Segretario Comunale – Dott.ssa Gava Paola - Presidente della delegazione trattante di parte pubblica – in presenza
- Il Responsabile Ufficio Personale – Andreetta Edda (in presenza);

la delegazione sindacale composta da:

la Rappresentanza Sindacale Unitaria:

- Chies Claudia – componente della RSU (in presenza)
- Varaschin Martina – componente della RSU (in presenza)
- Costalonga Lidia – componente della RSU (assente)
- Canal Vanni – componente della RSU (assente)

e

le Organizzazioni Sindacali territoriali nelle persone di:

- Meneghello Roberto – rappresentante OO.SS. territoriali (U.I.L.) – da remoto
- Carraretto Silvia - rappresentante OO.SS. territoriali (C.I.S.L.) – da remoto
- Giacobbo Cristina - rappresentante OO.SS. territoriali (C.G.I.L.) – assente

per l'integrazione del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 06.11.2023 al fine di definire i criteri di ripartizione delle risorse decentrate dell'anno 2024 tra le diverse modalità di utilizzo.

PREMESSO che:

- in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il CCNL per il triennio 2019-2021 per il personale di qualifica non dirigenziale del comparto Funzioni locali;
- l'articolo 7, comma 4, del contratto succitato disciplina le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- l'articolo 8 definisce i tempi e le procedure per la stipula del contratto collettivo integrativo, precisando che l'integrativo ha una durata triennale, fatta salva la possibilità di negoziare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo;
- gli articoli 79 e 80 disciplinano rispettivamente la costituzione del Fondo risorse decentrate e l'utilizzo dello stesso;

- in data 06.11.2023 è stato siglato il contratto collettivo integrativo per il triennio 2023 - 2025;

- l'Amministrazione, con deliberazione di Giunta comunale n. 155 del 21.11.2024, ha impartito alla delegazione trattante di parte datoriale le seguenti direttive ai fini della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2024, sussistendo nel bilancio dell'Ente la

relativa capacità di spesa:

- ✓ non disponibilità ad assegnare differenziali stipendiali stante la riduzione di risorse complessive nel fondo
 - ✓ destinazione alla retribuzione di risultato degli incaricati di elevata qualificazione di almeno il 15% dell'importo delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, nel rispetto di quanto previsto dal succitato comma 4 dell'articolo 17 del CCNL 16.11.2022;
 - ✓ stanziamento di una somma addizionale di euro 705,17 per l'anno 2024 corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018, quale parte da destinare alle risorse destinate alla remunerazione delle indennità di posizione e risultato degli incaricati di Elevata Qualificazione, sulla base di quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022;
 - ✓ integrazione, per la parte stabile, degli importi previsti dal nuovo CCNL 16.11.2022, quali:
 - euro 2.366,00 ai sensi dell'art. 79, comma 1, lett. b) e comma 5, corrispondenti ad euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL 2019 – 2021 in servizio alla data del 31.12.2018 e relativi alle annualità 2021 e 2022;
 - ✓ inserimento nella parte variabile del fondo delle seguenti risorse previste da specifiche disposizioni contrattuali o di legge:
 - euro 1.275,09 stanziamento ai sensi Art. 43 L. 449/1997 e art. 67, c. 3 lett. A) CCNL 2016/2018, economie nno precedente risorse provenienti da privato ai sensi dell'art. 21, comma 5 del contratto integrativo decentrato 06.11.2023;
 - euro 13.000,00 (stimato) ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. a), derivanti dall'applicazione dell'art. 113 del decreto legislativo 50/2016 e dell'art. 45 del decreto legislativo 36/2023 relativi agli incentivi alle funzioni tecniche;
 - euro 59,36 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. d), del CCNL 2019-2021, relativi ai risparmi di spesa dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;
 - euro 908,26 stanziamento per l'anno 2024 corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018, quale parte da destinare al Fondo risorse decentrate sulla base di quanto stabilito dall'art. 79, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022;
 - euro 877,36 ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 2019 -2021, derivanti da risorse residue di cui all'art. 79, comma 1 non integralmente utilizzate l'anno precedente, provenienti dalla parte stabile del fondo;
 - a) Erogazione per l'anno 2024 dei compensi per euro 27.591,02 da destinare alla performance organizzativa per Euro 8.277,31 ed individuale per euro 19.313,71
 - b) differenziazione del premio individuale, nel rispetto di quanto stabilito dal CCDI sottoscritto il 06.11.2023 artt. 11 commi 5-6-7 da assegnare al 3% dei dipendenti aventi diritto;
- in data 27.11.2024 la parte datoriale ha incontrato la parte sindacale che ha rifiutato la
- l'Amministrazione, con deliberazione di Giunta comunale n. 167 del 28.11.2024, ha rivisto le proprie determinazioni proponendo l'assegnazione di due differenziali stipendiali di cui 1 per l'area degli operatori esperti ed uno per l'area degli istruttori, per un totale di Euro 1.400,00;

- con determinazione n. 561 del 05.12.2024 è stato costituito il fondo anno 2024 per un totale di € 96.614,81 come previsto dall'articolo 79 del CNL 2019/2021;
- in data 06.12.2024 è stata sottoscritta la Pre-intesa; attestando che le risorse disponibili ammontano a Euro 27.591,02 al netto di:
 - ✓ dell'ammontare necessario per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e dei differenziali tra B1 e B3;
 - ✓ dell'ammontare necessario a corrispondere l'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.1.2004;
 - ✓ dell'ammontare necessario per corrispondere le indennità condizioni lavoro di cui all'art 84bis CCNL 16.11.2022, nell'ammontare fissato dall'art. 15 del CCI 2023/2025;
 - ✓ dell'ammontare necessario per corrispondere le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art 84 CCNL 16.11.2022, nell'ammontare fissato dall'art. 17 del CCI 2023/2025;
 - ✓ dell'ammontare necessario per corrispondere le indennità di servizio esterno di cui all'art 100 CCNL 16.11.2022, nell'ammontare fissato dall'art. 16 del CCI 2023/2025;
 - ✓ delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art 67, comma 3, lett. c) CCNL 16.11.2022, che sono neutre rispetto al fondo avendo una corrispondente entrata
- nella pre-intesa le parti hanno concordato quanto segue:

a) Applicazione di differenziali stipendiali all'interno della stessa area

- Si richiama l'art. 13, comma 1 del CCI 2023/2025 sottoscritto il 06.11.2023 prendendo atto che il numero dei dipendenti a cui può essere attribuito il differenziale stipendiale. non può superare il 30% dei dipendenti dell'ente potenziali beneficiari.
- Le parti concordano che l'importo destinato all'applicazione dei differenziali stipendiali pari complessivamente a € 1.400,00 sia destinato a garantire n. 02 attribuzioni di differenziali stipendiali di cui uno in area operatori esperti (Ex cat. B3) ed uno in area istruttori (ex categoria C)
- Si richiama l'art. 13 comma 11, del CCI 2023/2025 sottoscritto il 06.11.2023, dove viene previsto che il budget residuo non utilizzato viene destinato alla produttività collettiva.

b) Erogazione dei premi correlati alla performance individuale ed organizzativa

- Si richiama la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa ed individuale nonché la differenziazione del premio individuale, come stabilita dal CCI sottoscritto il 06.11.2022 artt. 10 e 11.
- Le parti prendono atto che l'importo (residuo) destinato alla performance è pari ad € 29.149,96 di cui il 30% € 7.857,31 destinato alla performance organizzativa ed il restante 70% € 18.333,71 destinato alla performance individuale.
- Le parti, ai sensi dell'art. 11, comma 5, del CCI 2023/2025 sottoscritto il 06.11.2023, concordano, come proposto dall'amministrazione, che il premio correlato alla performance individuale a cui spetta l'incremento del 30% del premio sia corrisposto al 3% del personale dipendente ovvero ad un dipendente. A parità di punteggio si terrà conto della media delle valutazioni del triennio precedente.

- in data 18.12.2024 con nota agli atti prot 20341 tutte le parti sono state informate dell'esistenza di un errore materiale nella costituzione del fondo, in particolare lo 0,22% del monte salari 2018 anche per l'anno 2024 era stato conteggiato doppio, per una differenza di Euro 908,26. Sono così stati inviati i prospetti correttivi che sostanziano i seguenti elementi:

- Totale fondo Euro 95.706,56



– Totale risorse a disposizione della contrattazione annuale: Euro 26.682,77 di cui:

- da destinare a nuovi differenziali stipendiali Euro 1.400,00
- da destinare alla performance individuale Euro 17.697,94
- da destinare alla performance organizzativa Euro 7.584,83

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue

ART.1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL 16.11.2022, si riferisce alle materie di cui all'art. 7 comma 4 e disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 80 comma 1 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 7 comma 4. Esso si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di San Fior con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato o in servizio presso l'Ente a titolo di comando.

ART.2 - DURATA

1. Il presente contratto ha efficacia per l'anno 2024, salvo diversa previsione delle singole clausole, ed è sottoposto, entro 10 giorni dalla data di conclusione della contrattazione, al revisore unico dei conti per il controllo sulla compatibilità dei costi previsti con i vincoli di bilancio.
2. Il presente CCI conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili e/o contrastanti con il contenuto dello stesso.

ART. 3 – CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI INDICATE NELL'ART. 80 CCNL 16.11.2022

1. Le parti prendono atto che:
 - il Fondo costituito con DRS 561 del 05.12.2024, come rettificato con nota in atti al prot. presenta una disponibilità complessiva di **Euro 95.706,56** e risulta formulato nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, come risulta dai prospetti che vengono allegati anche al presente accordo;
 - L'ammontare del fondo non è stato adeguato in aumento ai sensi dell'art. 33 del D.L.34/2019 in quanto il numero di dipendenti al 31.12.2023 risulta pari a **n. 22,29** inferiore al personale in servizio nel 2018 pari a **24,29**;
2. Le risorse disponibili di cui al comma precedente, **al netto**:
 - dell'ammontare necessario per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e dei differenziali tra B1 e B3 (art. 80, c2, lett. J) CCNL 16.11.2022);
 - dell'ammontare necessario a corrispondere l'indennità di comparto di cui all'art. 33 del CCNL 22.1.2004;
 - dell'ammontare necessario per corrispondere le indennità condizioni lavoro di cui all'art. 84bis CCNL 16.11.2022, nell'ammontare fissato dall'art. 15 del CCI 2023/2025 sottoscritto il 06.11.2023;

- dell'ammontare necessario per corrispondere le indennità per specifiche responsabilità di cui all'art 84 CCNL 16.11.2022, nell'ammontare fissato dall'art. 17 del CCI 2023/2025 sottoscritto il 06.11.2023;
- dell'ammontare necessario per corrispondere le indennità di servizio esterno di cui all'art 100 CCNL 16.11.2022, nell'ammontare fissato dall'art. 16 del CCI 2023/2025 sottoscritto il 06.11.2023;
- delle risorse previste da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art 67, comma 3, lett. c) CCNL 16.11.2022, che sono neutre rispetto al fondo avendo una corrispondente entrata;

ammontano a Euro 26.682,77 e sono destinate ai seguenti utilizzi:

c) Applicazione di differenziali stipendiali all'interno della stessa area

- Si richiama l'art. 13, comma 1 del CCI 2023/2025 sottoscritto il 06.11.2023 prendendo atto che il numero dei dipendenti a cui può essere attribuito il differenziale stipendiale non può superare il 30% dei dipendenti dell'ente potenziali beneficiari.
- Le parti concordano che l'importo destinato all'applicazione dei differenziali stipendiali pari complessivamente a € 1.400,00 sia destinato a garantire n. 02 attribuzioni di differenziali stipendiali di cui uno in area degli operatori esperti (ex categoria B) ed uno in area istruttori (ex categoria C)
- Si richiama l'art. 13 comma 11, del CCI 2023/2025 sottoscritto il 06.11.2023, dove viene previsto che il budget residuo non utilizzato viene destinato alla produttività collettiva.

d) Erogazione dei premi correlati alla performance individuale ed organizzativa

- Si richiama la disciplina per l'erogazione dei compensi per la performance organizzativa ed individuale nonché la differenziazione del premio individuale, come stabilita dal CCI sottoscritto il 06.11.2022 artt. 10 e 11.
- Le parti prendono atto che l'importo (residuo) destinato alla performance è pari ad € 25.282,77 di cui il 30% € 7.584,83 destinato alla performance organizzativa ed il restante 70% € 17.697,94 destinato alla performance individuale.
- Le parti, ai sensi dell'art. 11, comma 5, del CCI 2023/2025 sottoscritto il 06.11.2023, concordano, come proposto dall'amministrazione, che il premio correlato alla performance individuale a cui spetta l'incremento del 30% del premio sia corrisposto al 3% del personale dipendente ovvero ad un dipendente. A parità di punteggio si terrà conto della media delle valutazioni del triennio precedente.

VISTI

- la pre-intesa al Contratto Collettivo Integrativo – parte economica 2024, sottoscritta in data 06.12.2024;
- la rettifica apportata ai prospetti di costituzione e di utilizzo del fondo risorse decentrate, con nota dell'ufficio personale inviata a tutte le parti in data 18.12.2024 conservata in atti al prot. 20341;

DATO ATTO:

- che il Revisore del Conto, con verbale del 18.12.2024, ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.lgs. 165/2001, ha rilasciato parere positivo in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2024 e alle vigenti disposizioni di legge, in particolare con riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori quali, principalmente, il rispetto dei vincoli di cui all'art.23, comma 2, D.lgs. 75/2017 e di quanto disposto dall'articolo 33, comma 2, del decreto legge 34/2019, convertito in legge 58/2019;

9 A 5 Mi. ce u

- che la Giunta Comunale con deliberazione n. 179 del 19.12.2024 ha autorizzato la delegazione trattante alla firma del contratto definitivo.

RITENUTO di confermare, in data odierna, in sede di Intesa, quanto già pattuito con la pre-intesa;

Si sottoscrive la presente intesa:

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2024 - PARTE ECONOMICA

Letto, confermato e sottoscritto.

San Fior, 19 dicembre 2024

Per la parte datoriale
Il Presidente della delegazione trattante

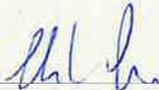


La Responsabile del Servizio Personale



RSU

Chies Claudia



Varaschin Martina



Canal Vanni



OO.SS.

- Meneghello Roberto UIL-FPL



Firmato digitalmente da
MENEGHELLO ROBERTO
C: IT

- Carraretto Silvia CISL -FPL

- Giacobbo Cristina CGIL-FPL



Firmato digitalmente da:

SILVIA CARRARETTO

Firmato il 23/12/2024 09:12

Seriale Certificato: 3659657

Valido dal 15/06/2024 al 15/06/2026

InfoCamere Qualified Electronic Signature CA

COMUNE DI SAN FIOR - COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024
CCNL 16.112022 TRIENNIO 2019/2021

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 79 C. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022 ->ART. 67, C.1, CCNL 2016/2018	73.117,53
Risorse stabili soggette al limite di cui all'art. 79 C. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022-> ART. 67 COMMA 2 CCNL 2016/2018	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	252,89
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI	-
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	-
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	-
ARMONIZZAZIONE RETRIBUZIONI DIPENDENTI DELLE PROVINCE - ART. 1 COMMA 800 L. 205/2017	-
Risorse stabili soggette al limite - ART. 79 C. 1 lett. c) CCNL 16.11.2022 - CCNL 2019/2021	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	73.370,42
Risorse stabili ESCLUSE dal limite -ART. 79 C. 1 lett. a) CCNL 16.11.2022 -> ART. 67 COMMA 2 -CCNL 2016/2018 -	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 - Euro 83,20 a dipendente in servizio al 31/12/2015 (n. 27 dipendenti)	2.246,40
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.688,02
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018 (n. 27 T.I. senza segretario + 1 T.D.)	2.366,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	1.788,80
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - INTERO ANNO A REGIME	2.879,75
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	10.968,97
TOTALE RISORSE STABILI	84.339,39
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	-
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	-
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	-
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	-
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	-
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	-
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	-
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	-
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 98 COMMA 1 LETTERA C - PROVENTI C.D.S.	-
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3 -Richiamato dall'art. 79 c. 2 lett a) CCNL 2019/2021	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE ECONOMIE ANNO PRECEDENTE RISORSE PROVENTI DA PRIVATO ART. 21, COMMA 5, Contratto integrativo decentrato 06/11/2023	1.275,09
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) - CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA SPESE CONTROPARTE	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 36/2023	13.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	-
RISORSE ART. 8 COMMA 3 D.L. 13/2023 (FINO AL 31/12/2026)	-
CONDONO EDILIZIO L. 2003	-
Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	59,36
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 CCNL 2019/2021 (calcolata per il solo anno in corso)	908,26
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 80 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 79 COMMA 1 E COMMA 2)	877,36
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	16.120,07
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.120,07
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	100.459,46
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	73.370,42
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	27.089,04
Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	2.775,59
DECURTAZIONE PARTE STABILE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE (Trasferimento Personale ATA)	1.493,36
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	-
ALTRE DECURTAZIONI....	-
TOTALE DECURTAZIONI	4.268,95
TOTALE DEL FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	96.190,51
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016) (Vedi prospetto allegato)	483,95
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	95.706,56

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	ANNO 2016	ANNO 2024
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	82.755,45	100.459,46
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)	- 2.775,59	- 2.775,59
DECURTAZIONE PARTE STABILE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO (Trasferimento Personale ATA)	- 1.493,36	- 1.493,36
TOTALE LORDO	78.486,50	96.190,51
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)	- 9.868,98	- 27.089,04
TOTALE FONDO DIPENDENTI AL NETTO VOCI ESCLUSE	68.617,52	69.101,47
Eventuale ADEGUAMENTO LIMITE 2016 ai sensi art. 33 di 34/2019 / ovvero eventuale decurtazione per rispetto art. 23 comma 2 del D.LGS. 75/2017 come da nota DGS 12454/2021 (Vedi prospetto allegato)	-	- 483,95
TOTALE FONDO DIPENDENTI AL NETTO DELLE VOCI ESCLUSE E COMPENSIVO DELL'EVENTUALE ADEGUAMENTO/DECURTAZIONE - (A) -	68.617,52	68.617,52
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	75.937,50	76.642,67
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)		- 705,17
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-
TOTALE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE AL NETTO DELLE VOCI ESCLUSE - (B) -	75.937,50	75.937,50
TOTALE ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE - (C) -	12.635,15	12.635,15
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE		-
FONDO STRAORDINARIO PERSONALE DIPENDENTE - (D) -	4.440,64	4.440,64
VERIFICA COMPLESSIVA TRATTAMENTO ACCESSORIO (ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017) - (A+B+C+D)	161.630,81	161.630,81

COMUNE DI SAN FIOR
UTILIZZO FONDO PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2024

TOTALE FONDO DISPONIBILE		95.706,56
<i>di cui</i> : RISORSE STABILI (destinate all'utilizzo indisponibile)	80.070,44	
UTILIZZO INDISPONIBILE		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI GIA' IN GODIMENTO /P.E.O "STORICHE" (Art. 80, c.2, lett.J CCNL 16/11/2022)-a decorrere dal 01/01/2023		38.749,14
DIFFERENZIALI STIPENDIALI tra B1 e B3 (Art. 80, c.2, lett.J CCNL 16/11/2022)-intero anno 2024		2.105,03
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA fondo (art. 33 CCNL 22/01/2004)		9.838,62
TOTALE UTILIZZO VOCI INDISPONIBILI		50.692,79
AVANZO RISORSE STABILI AL NETTO DELLE VOCI INDISPONIBILI		29.377,65
UTILIZZO DISPONIBILE		
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70-bis CCNL 21/05/2018, art. 84-bis CCNL 16/11/2022)		1.447,50
<i>di cui</i> : maneggio valori	345,00	
rischio	606,00	
disagio per servizi resi presso le abitazioni nell'attività di notificazione	96,00	
disagio articolazione oraria	310,50	
prestazione richiesta e resa per servizi urgenti su chiamata	90,00	
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)		3.600,00
<i>di cui</i> : ufficile stato civile ed anagrafe	1.500,00	
coordinatore squadra operai	750,00	
responsabile sistema informatico comunale	1.350,00	
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 100 CCNL 16/11/2022)		283,50
INDENNITA' DI FUNZIONE P.M. (art. 97 CCNL 16/11/2022)		0,00
TOTALE UTILIZZO DERIVANTE DAL CCI 2023/2025 sottoscritto il 06/11/2023		5.331,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - ART. 113 D.LGS. 50/2016 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - Art. 45 D.LGS. 36/2023 - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE		13.000,00
art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - risorse previste da disposizioni di legge - COMPENSI ISTAT		0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO ANTE CONTRATTAZIONE ECONOMICA ANNUA		69.023,79
RISORSE OGGETTO DI CONTRATTAZIONE ECONOMICA ANNO 2024		26.682,77
<i>di cui</i> : da destinare a NUOVI DIFFERENZIALI STIPENDIALI dal 01/01/2024	1.400,00	
somme da destinare alla PERFORMANCE INDIVIDUALE	17.697,94	
somme da destinare alla PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	7.584,83	
TOTALE VERIFICA UTILIZZO COMPLESSIVO FONDO		95.706,56